

Муниципальное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение
«Гимназия №59»

654054, Россия, Кемеровская область, г. Новокузнецк, ул. Косыгина, 73, тел 8(3843) 61-40-61, 61-40-60.
Электронная почта: gimnaziya59@yandex.ru, официальный сайт: <http://school59.net>

СОГЛАСОВАНО:

На общем собрании трудового коллектива

 О.В. Воробьева

Протокол № 1
от «13» сентября 2018г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБНОУ «Гимназия №59»

 А.С. Гребешкова

Приказ № 397
от «13» сентября 2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда
работников муниципального бюджетного нетипового
общеобразовательного учреждения «Гимназия №59»
(МБНОУ «Гимназия №59»)

Новокузнецкий городской округ, 2018 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного нетипового образовательного учреждения «Гимназия №59» (далее – МБНОУ «Гимназия №59») разработано в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников МБНОУ «Гимназия №59», реализующих общеобразовательные и дополнительные образовательные программы.

1.2. Система оплаты труда работников МБНОУ «Гимназия №59» (далее - работники) устанавливается с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;

3) Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера;

7) постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 №551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области»;

8) постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений»;

9) постановления Администрации города Новокузнецка от 16.07.2018 №143 «Об оплате труда работников муниципальных организаций Новокузнецкого городского округа в сфере образования»;

10) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

11) согласования с общим собранием работников МБНОУ «Гимназия №59».

1.3. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый главным распорядителем бюджетных средств в бюджете Новокузнецкого городского округа, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых МБНОУ «Гимназия №59» муниципальных услуг.

1.4. Условия оплаты труда работников МБНОУ «Гимназия №59» (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.5. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), установленного федеральным законом.

В случае если заработная плата работника, полностью отработавшего норму времени, за труд с учетом квалификации, сложности, количества и качества выполняемых работ, обязательных компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера МРОТ, доплата до его установленного размера производится из общего фонда оплаты труда МБНОУ «Гимназия №59».

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение.

2. Порядок формирования систем оплаты труда

2.1. Порядок определения расходов на оплату труда работников МБНОУ «Гимназия №59», распределение и использование фонда оплаты труда

2.1.1. Фонд оплаты труда работников МБНОУ «Гимназия №59» формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций МБНОУ «Гимназия №59» и (или) объема

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

бюджетных ассигнований на предоставление субсидий на выполнение муниципального задания, предусмотренных главным распорядителем средств бюджета Новокузнецкого городского округа, с учетом нормативов финансирования, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

2.1.2. Фонд оплаты труда МБНОУ «Гимназия №59» включает базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда работников, а также централизованный фонд.

2.1.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам МБНОУ «Гимназия №59» за выполнение основной и дополнительной работы.

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей, с учетом повышающих коэффициентов и компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ).

Компенсационные выплаты работникам МБНОУ «Гимназия №59» за дополнительную работу и за особые условия труда, за которые согласно Трудовому кодексу Российской Федерации предусмотрена дополнительная оплата (на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных), определяются положением об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия №59», согласованным в установленном порядке с общим собранием работников МБНОУ «Гимназия №59».

Перечень компенсационных выплат приведен в приложении №1 к настоящему Положению.

Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной величине или в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.1.4. Руководитель МБНОУ «Гимназия №59» при формировании и утверждении штатного расписания в пределах базовой части фонда оплаты труда учитывает распределение базового фонда оплаты труда между категориями работников, установленное муниципальными правовыми актами администрации города Новокузнецка.

2.1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам МБНОУ «Гимназия №59» в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников, оплату премий и выплату им материальной помощи.

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании положения о стимулировании работников МБНОУ «Гимназия №59», согласованных с общим собранием работников МБНОУ «Гимназия №59».

Положение о стимулировании работников МБНОУ «Гимназия №59» приведено в приложении №2 к настоящему Положению.

2.1.6. Руководитель учреждения при формировании и утверждении штатного расписания в пределах базовой части фонда оплаты труда учитывает следующее распределение базового фонда оплаты труда между категориями работающих:

$\text{ФОТ б} = \text{ФОТ б пед} + \text{ФОТ б пр}$, где:

ФОТ б - базовая часть фонда оплаты труда учреждения, составляет _____ %;

ФОТ б пед - базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, _____ %;

ФОТ б пр - базовая часть фонда оплаты труда прочего персонала, составляет _____ %.

Процентное соотношение стимулирующей части ФОТ пед. и ФОТ пр составляет 72 % и 28 %.

2.1.7. Доля централизованного фонда составляет не более 3 процентов от фонда оплаты труда МБНОУ «Гимназия №59».

Конкретный процент централизуемой доли определяется и устанавливается учредителем МБНОУ «Гимназия №59» ежегодно в срок до 20 января в зависимости от размера фонда оплаты труда, планируемой суммы на стимулирующие выплаты с учетом результатов деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:

$\text{ФОТ ц} = \text{ФОТ оу} \times \text{ц}$, где:

ФОТ ц - централизованный фонд;

ФОТ оу - фонд оплаты труда МБНОУ «Гимназия №59»;

ц - централизуемая доля ФОТ.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются стимулирующие выплаты руководителю МБНОУ «Гимназия №59».

2.2. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам МБНОУ «Гимназия №59»

2.2.1. Заработная плата работников МБНОУ «Гимназия №59» включает в себя:

оклад, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ);

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке

заработной платы по занимаемой должности за специфику работы МБНОУ «Гимназия №59», наличие у работников ученой степени, почетного звания (учитывая специфику отрасли);

персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

Заработная плата работника является вознаграждением за труд и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Кемеровской области.

2.2.2. Заработная плата работников МБНОУ «Гимназия №59» рассчитывается по следующей формуле:

$ЗП = (Ор) + ((Ор) \times (К2 + К3)) + ((Ор) \times (К4)) + КВ + СВ$, где:

ЗП - заработная плата работника;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рассчитанные по формуле:

$Ор = (О \times К1)$, где:

О - минимальный размер оклада (ставки) по ПКГ, руб.;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы МБНОУ «Гимназия №59»;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени, почетного звания;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с приложениями №5-8 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам МБНОУ «Гимназия №59» по занимаемым ими должностям устанавливается работодателем по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню

квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом стажа работы, сложности и объема выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику работодателем в зависимости от уровня подготовки, квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией.

Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливаются работникам в соответствии со следующими ПКГ:

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение №5 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение №6 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования (приложение №7 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования (приложение №8 к настоящему Положению).

2.2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБНОУ «Гимназия №59», имеющих свою специфику работы, увеличиваются на повышающий коэффициент за специфику работы учреждения (К2) (приложение №3 к настоящему Положению).

Повышающие коэффициенты за специфику работы МБНОУ «Гимназия №59» применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих ПКГ:

должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных профессий в сфере образования;

общепрофессиональных профессий рабочих в сфере образования.

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента за специфику работы МБНОУ «Гимназия №59» образует должностной оклад (ставку), который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению за специфику работы МБНОУ «Гимназия №59» по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого увеличения исчисляется отдельно по каждому основанию исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и соответствующего коэффициента за специфику работы МБНОУ «Гимназия №59». Затем оклад (ставка) суммируется с каждым

увеличением, тем самым, образуя повышенный оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

2.2.5. Повышающие коэффициенты за наличие у работника ученой степени или почетного звания, ведомственного знака отличия (далее - почетное звание), указанные в приложении №4 к настоящему Положению, применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы руководителей, работников следующих квалификационных групп:

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы образования.

Работникам, занимающим должности ПКГ руководителей, специалистов и служащих в сфере образования и имеющим ученую степень по профилю МБНОУ «Гимназия №59» или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или почетное звание, при условии соответствия почетного звания профилю МБНОУ «Гимназия №59», а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин производится увеличение размера оклада работника на коэффициент за наличие у работника ученой степени, почетного звания.

В случае если работник имеет два и более почетных звания, увеличение оклада (должностного оклада) ему производится один раз.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, который учитывает наличие у работника ученой степени, почетного звания, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на повышающий коэффициент за наличие у работника ученой степени, почетного звания (КЗ) и суммируется с его окладом (Ор).

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени, почетного звания образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении ему иных стимулирующих и компенсационных выплат.

В случае если у работника имеется несколько оснований для увеличения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, то оклад увеличивается на сумму повышающих коэффициентов.

Увеличение размера оклада работника производится:

при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия, указанными в приложении №4 к настоящему Положению, - со дня присвоения, награждения.

2.2.6. В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению одновременно по нескольким повышающим

коэффициентам: за специфику работы учреждения и за наличие у работника ученой степени или почетного звания, то исчисление должностного оклада производится путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на сумму повышающих коэффициентов по каждому основанию (за специфику работы МБНОУ «Гимназия №59» (К2), за наличие у работника ученой степени или почетного звания (К3)) и суммируется с его окладом (Ор).

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов за специфику работы МБНОУ «Гимназия №59», за наличие у работника ученой степени или почетного звания образует новый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и учитывается при начислении ему компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2.7. Положением об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия №59» может быть также предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается в МБНОУ «Гимназия №59» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем в отношении конкретного работника персонально по согласованию с общим собранием работников МБНОУ «Гимназия №59».

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (без учета повышающих коэффициентов К2, К3) на данный коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.3. Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников

2.3.1. Оплата труда педагогических работников, выполняющих учебную

(преподавательскую) работу, определяется исходя из устанавливаемой педагогической нагрузки.

Тарифная часть заработной платы педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, зависит от количества часов преподавания предмета, ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ тп} = ((\text{Ор}) + (\text{Ор}) \times (\text{К2} + \text{К3})) \times \text{Нагр.} / \text{Нч} + ((\text{Ор}) \times (\text{К4})), \text{ где:}$$

ФОТ тп - размер тарифной части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, руб.;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы МБНОУ «Гимназия №59»;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Нагр. - установленный объем педагогической нагрузки (в неделю) по видам образовательных программ, часов;

Нч - установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, часов.

В случае если в течение года предусматривается повышение ставки заработной платы, ее размер корректируется на повышающий коэффициент.

2.3.2. Оплата труда педагогических работников МБНОУ «Гимназия №59», осуществляющих педагогическую работу в форме обучения и воспитания (далее - педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный (воспитательный) процесс), исчисляется на основании ставок заработной платы по соответствующей ПКГ (приложение №5 к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

Тарифной частью заработной платы работников МБНОУ «Гимназия №59», за исключением педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, является установленный им оклад (должностной оклад) по соответствующей ПКГ (приложение №5 к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

2.3.3. В случае если у работника по сравнению с предыдущим учебным годом сохранился один и тот же объем определенного вида педагогической деятельности (аудиторная, внеаудиторная), а заработная плата работника этого вида деятельности (без учета премий и иных стимулирующих выплат) после введения новой системы стала меньше, то работнику сохраняется прежний размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по данному виду деятельности.

2.3.5. Оплата труда педагогического работника, выполняющего

педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ в соответствии с приложением №10 к настоящему Положению.

2.4. Порядок изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

2.4.1. Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится работодателем в случаях:

изменения группы по оплате труда МБНОУ «Гимназия №59» (для руководителя учреждения) - с момента изменения;

получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

2.4.2. При наступлении у работника права на изменение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности перерасчет заработной платы, исходя из более высокого разряда оплаты труда, производится с момента наступления этого права.

2.5. Порядок и условия почасовой оплаты труда

2.5.1. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников МБНОУ «Гимназия №59» применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в МБНОУ «Гимназия №59»;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх установленной учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

2.5.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в МБНОУ «Гимназия №59» определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника за установленную

норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, по формуле:

$$\text{ФОТ почас.} = (\text{ДО} / \text{Нч мес.}i) \times \text{Нфакт. мес.}i$$
, где:

ФОТ почас. - размер почасовой гарантированной части заработной платы учителя, руб.;

ДО - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю;

Нч мес. *i* - среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, часов;

Нфакт. мес. *i* - фактическое количество отработанных часов в месяц, часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по 5-дневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.5.3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2.5.4. Руководитель МБНОУ «Гимназия №59» в пределах имеющихся у МБНОУ «Гимназия №59» средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов, которые не состоят в штате МБНОУ «Гимназия №59» (например, работники промышленных предприятий, вузов и т.д.). Указанные работники привлекаются на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д. Для их оплаты труда применяются условия и коэффициенты, установленные приложением №9 к настоящему Положению.

2.6. Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников

2.6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

2.6.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда, а также норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации №225, Министерства обороны Российской Федерации №194, Министерства внутренних дел Российской Федерации №363, Министерства юстиции Российской Федерации №126, Министерства образования Российской Федерации №2330, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации №777, Федеральной пограничной службы Российской Федерации №292 от 30.05.2003 «Об утверждении Перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда» и письмом Министерства образования Российской Федерации от 26.06.2003 №14-55-784ин/15 «О примерных нормах времени для расчета объема учебной работы и основных видов учебно-методической и других работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом в образовательных учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования».

2.6.3. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливается в астрономических часах. Для учителей, педагогов дополнительного образования, норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия), независимо от их продолжительности, и короткие перерывы (перемены) между ними.

2.6.4. Продолжительность рабочего времени других работников, за которое производится выплата по установленным должностным окладам, не перечисленным в пунктах 2.6.1-2.6.3 настоящего Положения, в том числе руководителей учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, составляет 40 часов в неделю.

2.6.6. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.6.7. Учителям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а

также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за два месяца.

2.6.8. Должностные оклады работников МБНОУ «Гимназия №59», не перечисленных в подпунктах 2.6.1 и 2.6.2 настоящего Положения, в том числе руководителей, их заместителей, работа которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, выплачиваются за работу при 30-часовой рабочей неделе.

2.7. Ненормируемая часть рабочего времени педагогических работников

2.7.1. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка организации, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

2.7.2. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и

консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в МБНОУ «Гимназия №59» в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в МБНОУ «Гимназия №59» в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы МБНОУ «Гимназия №59», режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы, с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна.

В дни работы к дежурству по МБНОУ «Гимназия №59» педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

2.7.3. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, кафедрами, факультетом, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и другими, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентацией и другими видами дополнительной внеаудиторной работы.

2.8. Порядок определения уровня образования

2.8.1. Уровень образования педагогических работников при установлении

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

2.8.2. Требования к уровню образования при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

2.8.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

2.8.4. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) учреждений (классов), реализующих адаптированные общеобразовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

2.8.5. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии МБНОУ «Гимназия №59» в порядке исключения могут быть назначены руководителем МБНОУ «Гимназия №59» на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

3. Виды выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

3.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются положением об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия №59» и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.6. Согласно постановлению Совета Министров СССР и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 01.08.1989 №601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г. г. Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, за сверхурочную работу, за работу в ночное и вечернее время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области производятся в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширения зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22-00 часов до 06-00 часов) и вечернее время (с 18-00 до 22-00 часов) определяется в соответствии с Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области. Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей

недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.8. С учетом условий труда и выполнения дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, руководителям, специалистам и служащим в сфере образования, руководителям, специалистам и служащим общепрофессиональных профессий устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в приложении №1 к настоящему Положению.

4. Виды выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

4.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютных размерах.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда МБНОУ «Гимназия №59».

4.4. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в

соответствии с положением о стимулировании работников МБНОУ «Гимназия №59», согласованным с общим собранием работников МБНОУ «Гимназия №59» (положение о стимулировании работников общим собранием работников МБНОУ «Гимназия №59» приведено в приложении №2 к настоящему Положению).

4.5. Стимулирующие выплаты по итогам работы начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в т.ч. при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

Стимулирующие выплаты, начисленные по окончании расчетного периода, выплачиваются ежемесячно в течение следующего расчетного периода. В случае если работник находился на больничном, баллы пересчитываются согласно отработанным дням после предъявления больничного листа. В случае если работник находился в отпуске или отсутствовал на рабочем месте по личному заявлению без возмещения оплаты, или по иным причинам с начислением средней заработной платы за данный период, баллы пересчитываются согласно отработанным дням, оплата производится в следующем месяце.

Стимулирующие выплаты, начисленные по окончании расчетного периода, выплачиваются за фактически отработанное время в расчетном периоде.

5. Условия оплаты труда руководителя МБНОУ «Гимназия №59», его заместителей

5.1. Заработная плата руководителя МБНОУ «Гимназия №59», его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя МБНОУ «Гимназия №59» устанавливается учредителем МБНОУ «Гимназия №59» в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости МБНОУ «Гимназия №59», в соответствии с порядком, утвержденным нормативным актом учредителя МБНОУ «Гимназия №59».

Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя без учета его персонального повышающего коэффициента.

№ п/п	% ниже должностного оклада руководителя образовательного учреждения	Условия установки окладов заместителям руководителя
1	на 10 %	устанавливаются заместителю директора по учебно-воспитательной, воспитательной, административно-хозяйственной работе, по безопасности жизнедеятельности, имеющим специальную подготовку по программе «Менеджмент в образовании» или «Менеджмент в социальной сфере», или «Комплексная безопасность», или «Государственное и муниципальное управление», прошедшему аттестацию на соответствие занимаемой должности «Заместителя руководителя ОУ»
2	на 20 %	устанавливаются заместителю директора по учебно-воспитательной, воспитательной, административно-хозяйственной работе, по безопасности жизнедеятельности, имеющим курсовую переподготовку в должности «Заместитель руководителя ОУ», прошедшему аттестацию на соответствие занимаемой должности «Заместителя руководителя ОУ».
3	на 30 %	устанавливаются заместителю директора по учебно-воспитательной, воспитательной, административно-хозяйственной работе, по безопасности жизнедеятельности, не имеющему опыта работы в сфере образования.

5.3. К должностным окладам руководителя МБНОУ «Гимназия №59», его заместителей может быть установлен персональный повышающий коэффициент, который учитывает важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен только на определенный период времени.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения установленного размера должностного оклада на данный коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается по совокупности критериев, разрабатываемых для руководителя МБНОУ «Гимназия №59», учредителем, для заместителей руководителя – руководителем МБНОУ «Гимназия №59».

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Порядок установления персонального повышающего коэффициента и его

размер к должностному окладу руководителя МБНОУ «Гимназия №59» определяются учредителем.

Размер персонального повышающего коэффициента заместителям руководителя МБНОУ «Гимназия №59» устанавливает руководитель МБНОУ «Гимназия №59» в отношении каждого работника по согласованию с общим собранием работников МБНОУ «Гимназия №59».

Размер и сроки установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя МБНОУ «Гимназия №59», его заместителей включаются в трудовой договор.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю МБНОУ «Гимназия №59», его заместителям в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации и Кемеровской области. Виды компенсационных выплат, их размеры в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах включаются в трудовой договор в соответствии с положением об оплате труда МБНОУ «Гимназия №59».

5.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю МБНОУ «Гимназия №59» применительно к установленным учредителем показателям эффективности деятельности МБНОУ «Гимназия №59» и выплачиваются по результатам достижения показателей эффективности МБНОУ «Гимназия №59» и работы руководителя.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются применительно к установленным в МБНОУ «Гимназия №59» показателям эффективности деятельности работников, находящихся в их подчинении, и выплачиваются по результатам достижения показателей эффективности работников и работы заместителей.

Перечень выплат стимулирующего характера и диапазон выплат в зависимости от степени достижения установленных показателей эффективности работы МБНОУ «Гимназия №59» и руководителя (заместителей руководителя) предусматриваются в трудовом договоре.

5.6. В установленном учредителем порядке в МБНОУ «Гимназия №59» централизуется часть средств, предусмотренных на оплату труда работников МБНОУ «Гимназия №59» (но не более 3 процентов), на выплаты стимулирующего характера руководителю МБНОУ «Гимназия №59».

Размер централизуемых средств в учреждении устанавливается учредителем МБНОУ «Гимназия №59».

Неиспользованные средства централизованного фонда МБНОУ «Гимназия №59» передаются в распоряжение МБНОУ «Гимназия №59» и используются на выплаты стимулирующего характера работникам МБНОУ «Гимназия №59».

5.7. Учредитель МБНОУ «Гимназия №59» устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя МБНОУ

«Гимназия №59», его заместителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МБНОУ «Гимназия №59» (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) в кратности от 1 до 5.

В целях обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и работников МБНОУ «Гимназия №59» учредитель МБНОУ «Гимназия №59» в отношении руководителя МБНОУ «Гимназия №59», руководитель МБНОУ «Гимназия №59» в отношении своих заместителей устанавливают по согласованию: в отношении руководителя - с комитетом областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а в отношении заместителей руководителя - с общим собранием работников МБНОУ «Гимназия №59» условия оплаты труда из расчета, что при всех выплатах в максимальном размере заработная плата работника не превысит установленные соотношения.

6. Заключительные положения

6.1. Штатное расписание МБНОУ «Гимназия №59» утверждается руководителем МБНОУ «Гимназия №59» в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих), педагогических работников МБНОУ «Гимназия №59», содержащихся за счет всех источников финансового обеспечения.

На выполнение разовых и временных работ допускается заключение договоров гражданско-правового характера в случаях и порядке, установленных действующим законодательством.

6.2. МБНОУ «Гимназия №59» принимает положения об оплате труда работников по согласованию с общим собранием работников МБНОУ «Гимназия №59».

Учредитель МБНОУ «Гимназия №59» разрабатывает и принимает положение о распределении централизованного фонда учреждений и иные нормативные акты во исполнение настоящего Положения.

6.3. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются МБНОУ «Гимназия №59» самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству.

6.4. Настоящее Положение вступает в силу с 01.09.2018 года и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.12.2017, за исключением приложений №№6-11 положению об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия №59», которое распространяют свое действие:

- на отношения, возникшие с 01.12.2017, в части увеличения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на 5% (за исключением приложения № 10 к примерному положению об оплате труда работников

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

муниципальных образовательных организаций Новокузнецкого городского округа);

- на отношения, возникшие с 01.01.2018, в части увеличение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на 5% - в отношении приложения № 10 к примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Новокузнецкого городского округа;

- на отношения, возникшие с 01.03.2018, в части увеличения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на 15%.

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников МБНОУ «Гимназия №59»

Перечень компенсационных выплат

№ п\п	Виды работ, за которые установлены выплаты за работу	Размеры выплат компенсационного характера (%/руб.)
1.	За работу в местностях с особыми климатическими условиями	30% от заработной платы работника
1.1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются с учетом специальной оценки условий труда. Запись об установлении такого рода выплат заносится в трудовой договор с работником
2.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	
2.1.	За работу в ночное и вечернее время	Сторожам каждый час работы в ночное и вечернее время оплачивается по нормам, установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. Каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время - не менее чем на 40 процентов, в вечернее время - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы сторожа. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы сторожа на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.
2.2.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Каждый час работы в установленный работнику графиком выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам: в размере не менее двойной дневной или часовой ставки работникам, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы; в размере не менее одинарной дневной или часовой

**Муниципальное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение
«Гимназия №59»**

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

		ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
2.3.	Выполнение работ различной квалификации, совмещении должностей, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.
2.4.	За сверхурочную работу	Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором или по соглашению сторон трудового договора не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права
3.	Выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением.	
3.1	Для педагогических работников	Выплата (%, р.)
1	За руководство МО	
	Гимназическое, районное, городское	800
	Гимназическое МО классных руководителей	500
2	За проверку письменных работ (от нагрузки)	
	Русский язык, литература, математика, алгебра, геометрия, начальная школа	25%
	Физика, химия, география, биология, природоведение, история, обществознание, информатика и ИКТ, иностранный (английский) язык	15%
	Астрономия, черчение, право, экономика, музыка, ИЗО, искусство, МХК, ОБЖ	10%
3	За заведование мастерскими, кабинетами (от оклада) (заведование кабинетом может осуществляться двумя педагогами при оплате 50%)	
	Кабинет технологии с мастерскими	15%
	Спортивный зал (большой)	30%

**Муниципальное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение
«Гимназия №59»**

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

	Спортивный зал (малый)	15%
	Кабинет ритмики	15%
	Кабинет химии, физики, биологии, информатики	15%
	Кабинеты математики, русского языка и литературы, начальных классов, истории, географии, ИЗО, музыки, ОБЖ	10%
	Кабинет иностранного (английского) языка	5%
4	За выполнение функций классного руководителя в классе, имеющем наполняемость в пределах нормативного значения (до 25 человек включительно)	1000
5	За выполнение функций лаборанта (химия/физика)	800/1000
6	За деление на подгруппы в классах с наполняемостью менее 25 чел. по предметам иностранный (английский) язык, информатика, технология, элективные курсы (с учетом доплаты за проверку письменных работ (см. 3.11)) Расчет оплаты производится по следующей формуле, где D - доплата за деление класса на подгруппы h - тарифная ставка с учетом повышений n - количество часов в неделю	D=h×n
7	За деление на подгруппы в профильных классах (с учетом доплаты за проверку письменных работ (см. 3.11)) Расчет оплаты производится по следующей формуле, где D - доплата за деление класса на подгруппы h - тарифная ставка с учетом повышений n - количество часов в неделю	D=h×n
8	Секретарь административных и общественных объединений	500
9	За руководство и контроль по обеспечению учащихся льготным питанием	2000
10	За руководство Советом старшеклассников	3000
11	За психологическое сопровождение учащихся в рамках реализации программы «Одаренные дети»	1500
12	За работу по сохранению музыкального оборудования (хоровая студия)	500
3.2.	Для административного персонала	
1	За выполнение функций контрактного управляющего	500
2	За руководство научно-методическим советом	1000
3	За организацию и контроль обучения больных детей на дому	500
4	За ведение табеля учета рабочего времени сотрудников гимназии	1000
5	Оператор АИС	1000
6	Подготовка и заполнение данных по мониторингу АИС (ответственный за достоверность информации и своевременное заполнение соответствующих форм)	1000
7	Секретарь административных и общественных объединений	500
8	Председатель административных и общественных объединений	1000
9	За работу с программой «Электронная школа 2.0»	2000
10	За работу по профилактике ДДТТ	2000
11	За руководство советом ветеранов педагогического труда	500
3.3	Для учебно-вспомогательного персонала	
1	За работу с фондом учебников	3000

Муниципальное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение
«Гимназия №59»

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

2	За работу с программой «Электронная школа 2.0»	2000
3	За работу по техническому обслуживанию музыкального оборудования	500
4	За подготовку данных по мониторингу АИС	2000
5	Подготовка и заполнение данных по мониторингу АИС (ответственный за достоверность информации и своевременное заполнение соответствующих форм)	2000
6	За подготовку документов в государственные учреждения (ПФР, ФСС, ФНС и т.д.)	2000
7	За работу с персональными данными программой «Электронная школа 2.0»	1000
8	За работу направленную на сохранность компьютерного оборудования и оргтехники	2000
9	Установление программного обеспечения для проведения дистанционных семинаров, вебинаров, олимпиад на базе ОУ	2000
10	Консультация педагогического коллектива по вопросам программного обеспечения	1000
11	За техническое обслуживание и сопровождение сайта	2000
12	За руководство советом ветеранов педагогического труда	500
3.4	Иные выплаты и надбавки компенсационного характера (в том числе доплата до МРОТ)	

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников МБНОУ «Гимназия №59» в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются на учебный год приказом директора МБНОУ «Гимназия №59» по согласованию с председателем общего собрания трудового коллектива МБНОУ «Гимназия №59» и выплачиваются ежемесячно.

Распределение компенсационной части фонда оплаты труда не осуществляется во время:

- основных, дополнительных отпусков, предусмотренных действующим законодательством;
- пребывание на курсах повышения квалификации; временной нетрудоспособности.

Приложение №2
к Положению об оплате труда
работников МБНОУ «Гимназия №59»

Положение о стимулировании работников МБНОУ «Гимназия №59»

1. Общие положения

1.1. Стимулирование работников МБНОУ «Гимназия №59» осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников МБНОУ «Гимназия №59» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников МБНОУ «Гимназия №59» являются качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава МБНОУ «Гимназия №59», правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя МБНОУ «Гимназия №59», решений педагогического совета МБНОУ «Гимназия №59».

1.2. МБНОУ «Гимназия №59» самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет ее на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

иные поощрительные и разовые выплаты (не более 3 процентов от стимулирующего фонда учреждения и (или) при наличии экономии).

Виды и доли каждого вида выплат в МБНОУ «Гимназия №59» определяются следующим образом:

Выплаты	% от стимулирующего фонда	Примечание
Премиальные выплаты по итогам работы;	60%	Оценочный лист
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;	37%	Ходатайство, приказ
Иные поощрительные и разовые выплаты;	не более 3%	При наличии экономии, на основании личного заявления, ходатайства первичной профсоюзной организации

Экономия неиспользованных средств за интенсивность и высокие результаты работы, а также иных поощрительных и разовых выплат в текущем месяце, направляется на премиальные выплаты по итогам работы в текущем месяце.

1.3. Стимулирующие выплаты работникам, работающим в режиме неполного рабочего времени и на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

2. Премиальные выплаты по итогам работы

2.1. Установление премиальных выплат по итогам работы работникам МБНОУ «Гимназия №59» из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в МБНОУ «Гимназия №59», в состав которой входят заместители директора, руководители МО с обязательным участием в ней председателя общего собрания трудового коллектива МБНОУ «Гимназия №59».

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности по итогам работы за год – в сентябре.

Размеры премиальных выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

МБНОУ «Гимназия №59» самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования по итогам работы среди различных категорий работников, с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности МБНОУ «Гимназия №59», его руководителя и педагогических работников.

2.2. В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, премии за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом руководителя.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа руководителя.

2.3. МБНОУ «Гимназия №59» по согласованию с общим собранием трудового коллектива МБНОУ «Гимназия №59» устанавливает показатели стимулирования, критерии оценки, максимально возможное количество баллов в разрезе категорий работников.

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, находящихся за пределами должностных обязанностей, не допускается. Показатели стимулирования должны быть относительно стабильными в течение учебного года.

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы

измерения.

По решению МБНОУ «Гимназия №59» индикаторы измерения показателей стимулирования оцениваются количеством баллов.

Единица измерения при оценивании значений индикаторов показателей стимулирования закрепляется в положении о стимулировании работников МБНОУ «Гимназия №59».

Если у индикатора измерения имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку работника организации по виду выплат.

В случае, если по одному из индикаторов у работника имеется несколько достижение, в результате чего общая оценка в данном показателе превышает максимально возможный уровень, то работнику выставляется максимальный балл в этом показателе.

2.4. Размер причитающихся премиальных выплат по итогам работы работникам МБНОУ «Гимназия №59» определяется исходя из количества набранных оценок и стоимости балла.

Стоимость балла по виду выплат определяется как частное от планового размера доли стимулирующего фонда, направленного на данную выплату с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда, распределенной пропорционально видам выплат, и фактически набранного количества баллов всеми работниками МБНОУ «Гимназия №59» данной категории по данной выплате.

На усмотрение МБНОУ «Гимназия №59» в целях более полного и своевременного использования бюджетных средств в течение расчетного периода (срок, на который устанавливается стимулирующая выплата) может производиться перерасчет стоимости балла премиальных выплат по итогам работы и, соответственно, размера начисленных выплат.

Стимулирующие выплаты по итогам работы начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в т.ч. при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

Стимулирующие выплаты, начисленные по окончании расчетного периода, выплачиваются ежемесячно в течение следующего расчетного периода. В случае если работник находился на больничном, баллы пересчитываются

согласно отработанным дням после предъявления больничного листа. В случае если работник находился в отпуске или отсутствовал на рабочем месте по личному заявлению без возмещения оплаты, или по иным причинам с начислением средней заработной платы за данный период, баллы пересчитываются согласно отработанным дням, оплата производится в следующем месяце.

2.5. В МБНОУ «Гимназия №59» устанавливается следующий порядок и формы заполнения показателей стимулирования по видам премиальных выплат по итогам работы в разрезе категорий работников, индикаторов измерения: формы для определения количества набранных работником баллов и расчета стимулирующих выплат по итогам работы (оценочные листы) заполняются работниками 1 раз в год в сентябре (образцы оценочных листов приведены в приложении №11) и действуют в течение учебного года; стоимость балла рассчитывается ежемесячно в течение расчетного периода исходя из суммы набранных баллов и фактически отработанного времени работниками МБНОУ «Гимназия №59».

2.6. Руководитель МБНОУ «Гимназия №59» обеспечивает в установленные сроки представление в комиссию оценочных листов по видам премиальных выплат, по итогам работы на всех работников МБНОУ «Гимназия №59» с заполненной информацией:

- о достигнутых значениях индикаторов показателей стимулирования по видам выплат;

- о набранной сумме баллов за показатели стимулирования по видам выплат;

- об итоговом количестве набранных баллов всеми работниками МБНОУ «Гимназия №59» по видам выплат (с учетом коэффициента увеличения педагогической (учебной) нагрузки в расчетном периоде);

- о плановом размере стимулирующего фонда по видам выплат и фактически начисленных суммах премий из фонда стимулирования, исчисленных нарастающим итогом с начала года, по видам выплат;

- о стоимости балла по видам выплат (плановый размер причитающейся доли выплат из стимулирующего фонда за вычетом фактически начисленных сумм по соответствующим выплатам, исчисленных нарастающим итогом с начала года, деленной на итоговую сумму баллов всех работников по соответствующей выплате).

Стоимость балла и максимально возможное количество баллов у разных категорий педагогических работников МБНОУ «Гимназия №59» должны быть одинаковыми.

2.7. Комиссия рассматривает размеры премиальных выплат по итогам работы по каждому работнику МБНОУ «Гимназия №59». Решение комиссии согласовывается с председателем общего собрания работников МБНОУ «Гимназия №59».

Работники МБНОУ «Гимназия №59» имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.

Комиссия принимает решение об установлении и размере премиальных выплат по итогам работы открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель МБНОУ «Гимназия №59» готовит проект приказа, который согласовывается с председателем общего собрания работников МБНОУ «Гимназия №59».

Согласованный и утвержденный приказ по МБНОУ «Гимназия №59» является основанием для начисления премиальных выплат по итогам работы.

2.8. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются для каждой категории работников МБНОУ «Гимназия №59» в виде премий по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Перечень показателей стимулирования работников МБНОУ «Гимназия №59» по результатам выполнения ими должностных обязанностей приведен в приложении №11 к настоящему положению.

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

- премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения;
- успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат;
- интенсивность труда;
- специальная выплата педагогическим работникам МБНОУ «Гимназия №59», являющимся молодыми специалистами.

3.1.1. Специальная выплата педагогическим работникам МБНОУ «Гимназия №59», являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в абзаце втором пункта 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 №86-ОЗ «Об образовании».

Выплата молодым специалистам устанавливается в следующем размере:
850 рублей - при стаже работы до одного года;

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;
420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;
1 060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

С целью стимулирования молодых специалистов МБНОУ «Гимназия №59» увеличивает выплаты молодым специалистам на 2000 рублей ежемесячно в течение первых трех лет работы. Размеры выплат молодым специалистам приведены в п.3.4.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя по согласованию с председателем общего собрания работников МБНОУ «Гимназия №59» по должностям работников.

3.3. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, определяется МБНОУ «Гимназия №59» исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области, органами местного самоуправления, учредителем, администрацией учреждения.

3.4. Перечень работ, отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ:

3.4.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для учителей, социального педагога, педагога-психолога, педагога дополнительного образования):

№ п\п	Основания	Выплаты, (в рублях)
1. Премии за реализацию отдельных видов деятельности МБНОУ «Гимназия №59»		
1.1	Участие в инновационной деятельности на базе МБНОУ «Гимназия №59», внедрение и реализация отдельных видов деятельности (Начисляется за фактически отработанное время)	
	Руководитель инновационной деятельности	1500
	Координатор рабочей группы	1000
	Организатор рабочей группы	700
	Член рабочей группы	500
1.2	Организация и проведение ГИА (ОГЭ, ЕГЭ) (Начисляется за выполнение объема работ):	
	Сопровождение (по району/по городу) и обеспечение безопасности учащихся во время проведения экзамена	400/600
	Организатор ГИА в аудитории	600
	Организатор онлайн	600
	Организатор ГИА вне аудитории	400
	Участие в качестве эксперта по проверке работ ГИА (один день)	1000

**Муниципальное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение
«Гимназия №59»**

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

1.3	Организация и проведение дополнительных консультаций по материалам ГИА (ЕГЭ, ОГЭ) (Начисляется за фактически отработанное время)	
	По обязательным предметам (математика/алгебра, русский язык, литература (сочинение)/класс)	600
	По предмету по выбору (общее количество учащихся до 5 чел.)	300
	По предмету по выбору (общее количество учащихся от 6 до 10 чел.)	400
	По предмету по выбору (общее количество учащихся от 11 до 25 чел.)	500
	По предмету по выбору (общее количество свыше 25 учащихся)	600
1.4	Участие в качестве эксперта по проверке работ в период проведения ВПР, РККР и т.п. (один класс/предмет) (Начисляется за выполнение объема работ)	1000
1.5	Участие в качестве эксперта, члена жюри, судейство в период проведения ВОШ, предметных олимпиад, НПК, соревнований, конкурсов и т.п. (один день) (Начисляется за выполнение объема работ)	
	Районный уровень	400
	Муниципальный уровень	700
	Региональный уровень	1000
1.6	Организация и проведение для учащихся региональных, муниципальных, районных олимпиад, конкурсов, соревнований, марафонов, НПК и т.п. на базе гимназии (Начисляется за выполнение объема работ)	
	Координатор мероприятия	700
	Организатор мероприятий	500
	Организатор в аудитории	300
	Дежурство на этаже	200
1.7	Участие в качестве эксперта по составление заданий для предметных олимпиад, конкурсов, соревнований, марафонов и т.п. (Начисляется за выполнение объема работ)	
	Муниципальный, региональный, областной уровни (класс/параллель)	700
	Районный уровень (класс/параллель)	500
1.8	Организация и проведение для учащихся МБНОУ «Гимназия №59» мероприятий разной направленности (Начисляется за выполнение объема работ)	
	Организатор последнего звонка, выпускного вечера, 1 сентября	2000
	Организатор общешкольного мероприятия	1000
	Организатор на параллели	500
	Организатор в классе открытого мероприятия	400
	Дежурный на дискотеке	200
1.9	Организация и проведение промежуточной аттестации (Начисляется за выполнение объема работ)	
	где К-общее количество учащихся, вышедшее на промежуточную аттестацию у одного учителя;	$V = \frac{K}{15} \cdot n$
	при расчете отношения $\frac{K}{15}$ результат округляется до следующего целого числа	
	Экзаменующий учитель n=200 р.	
	Ассистент на экзамене n=100 р.	
Подготовка экзаменационного материала (за каждую параллель/предмет)	200	
1.10	За сопровождение учащихся к местам проведения мероприятий, соревнований, конкурсов, и т.п., экскурсии (Начисляется за выполнение объема работ)	
	По району	200

**Муниципальное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение
«Гимназия №59»**

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

	По городу	500
	Вне города	1000
1.11	Организация отдыха учащихся в летнем лагере дневного пребывания (Начисляется за фактически отработанное время)	
	Начальник центра дневного пребывания (за летнюю смену)	7000
	Старший воспитатель (за летнюю смену)	5000
	Воспитатель (одна неделя)	1500
1.12	Организация и проведение мероприятий по благоустройству пришкольной территории (Начисляется за выполнение объема работ)	
	Руководитель	2000
	Координатор	1000
	Организатор (за день)	200
1.13	За организацию горячего питания в рамках ЭШ 2.0 (Начисляется за фактически отработанное время)	1500
2. Премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения		
2.1	Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, МО и т.п. для педагогических работников на базе гимназии (Начисляется за выполнение объема работ)	
	Координатор: районный уровень/муниципальный, региональный, областной	700/1000
	Организатор: районный уровень/муниципальный, региональный, областной	500/700
	Дежурство на этаже: районный уровень/муниципальный, региональный, областной	200/300
2.2	Организация и проведение мероприятий различной направленности для педагогических работников МБНОУ «Гимназия №59» (Начисляется за выполнение объема работ)	
	Координатор	500
	Организатор, релятор	400
2.3	Участие в семинарах, конференций, круглых столах, мастер-классах, МО и т.п. для педагогических работников (слушатель) (Начисляется за выполнение объема работ)	
	Районный уровень (Новоильинский район)	300
	Муниципальный, региональный уровни (на базе г. Новокузнецка)	500
	Областной, региональный уровни (вне г. Новокузнецка)	1000
2.4	За реализацию мероприятий по расширению информационного пространства школы (Начисляется за выполнение объема работ)	1000
3. Успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат		
3.1	Руководство общественными организациями, комиссиями и т.п. (Начисляется за фактически отработанное время)	
	Председатель премиальной комиссии	500
	Председатель общего собрания трудового коллектива	500
	Председатель конфликтной комиссии	500
	Координатор школьной службы примирения	500
	Секретарь административных и общественных объединений	500
	Члены общественной организации, комиссии	200
	Председатель Совет ветеранов гимназии	300

**Муниципальное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение
«Гимназия №59»**

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

3.2	Ответственный за ГТО (Начисляется за фактически отработанное время)	1000
3.3	Срочная разработка и своевременное обновление документов нормативно-правовой базы гимназии (Начисляется за выполнение объема работ)	1000
3.4	Подготовка аналитического материала, нормативных документов для органов управления и контролирующих организаций (Начисляется за выполнение объема работ)	1000
3.5	Сайт МБНОУ «Гимназия №59» (Начисляется за фактически отработанное время)	
	Ответственный за своевременное и качественное ведение сайта (администратор сайта)	2000
	Своевременно и качественное наполнение разделов сайтов	500
3.6	За составление срочных аналитических отчетов в вышестоящие органы (Начисляется за выполнение объема работ)	1000
3.7	За подготовку аналитических материалов для участия в грантах, конкурсах (Начисляется за выполнение объема работ)	2000
4. Интенсивность труда		
4.1	За осуществление наставничества учителей (Начисляется за фактически отработанное время)	300
4.2	За подготовку учащихся к ВОШ (по факту участия) (Начисляется за выполнение объема работ)	
	Всероссийский уровень	3000
	Региональный, областной уровни	1000
	Муниципальный уровень	500
4.3	За подготовку учащихся к очным предметным олимпиадам (по факту участия для учащихся 3-4 классов) (Начисляется за выполнение объема работ)	500
4.4	За подготовку учащихся к очным конкурсам, соревнованиям и т.п. (по факту участия для учащихся 1-11 классов) (Начисляется за выполнение объема работ)	
	Всероссийский уровень	500
	Региональный, областной, международный уровни	300
	Муниципальный уровень	
Районный уровень		
4.5	За подготовку учащихся к НПК (1 раз/учащегося) (Начисляется за выполнение объема работ)	
	по факту участия одного учащегося 5-11 кл	1000
	по факту участия одного учащегося 1-4 кл	700
4.6	Проведение дополнительных занятий с учащимися во внеурочной и внеклассной деятельности (индивидуальные занятия) (Начисляется за фактически отработанное время) Расчет оплаты производится по следующей формуле, где V-выплата за отработанное время; С- должностной оклад с учетом повышающегося коэффициента , n- количество отработанных часов в неделю	$V = \frac{C}{74,25} \cdot n$
5. Специальная выплата педагогическим работникам МБНОУ «Гимназия №59», являющимся молодыми специалистами		
5.1	Выплата для молодых специалистов (Начисляется за фактически отработанное время)	
	стаж работы до одного года	2850

**Муниципальное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение
«Гимназия №59»**

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

	стаж работы от одного года до двух лет	2640
	стаж работы от двух до трех лет	2420
	стаж работы до трех лет и при наличии диплома с отличием	3060
5.2	Выплата работникам вновь принятым, вышедших из декретного отпуска или приступивших к работе после длительного перерыва и не имеющих результатов работы за предыдущий период (выплачивается в течение одной четверти) (Начисляется за фактически отработанное время)	2000

3.4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для заместителей директора, секретаря, лаборанта, специалиста по кадрам, инженера, библиотекаря:

№ п\п	Основания	Выплаты, (в рублях)
1. Премии за реализацию отдельных видов деятельности МБНОУ «Гимназия №59»		
1.1	Участие в инновационной деятельности на базе МБНОУ «Гимназия №59», внедрение и реализация отдельных видов деятельности (Начисляется за фактически отработанное время)	
	Руководитель инновационной деятельности	1500
	Координатор рабочей группы	1000
	Организатор рабочей группы	700
1.2	Член рабочей группы	500
	Организация и проведение ГИА (ОГЭ, ЕГЭ) (Начисляется за выполнение объема работ):	
	Сопровождение (по району/по городу) и обеспечение безопасности учащихся во время проведения экзамена	400/600
	Организатор ГИА в аудитории	600
	Организатор онлайн	600
1.3	Организатор ГИА вне аудитории	400
	Участие в качестве эксперта по проверке работ ГИА (один день)	1000
1.3	Организация и контроль участия учащихся в диагностическом тестировании (Начисляется за выполнение объема работ)	1000
1.4	Участие в качестве эксперта по проверке работ в период проведения ВПР, РККР и т.п. (один класс/предмет) (Начисляется за выполнение объема работ)	1000
1.5	Участие в качестве эксперта, члена жюри, судейство в период проведения ВОШ, предметных олимпиад, НПК, соревнований, конкурсов и т.п. (один день) (Начисляется за выполнение объема работ)	
	Районный уровень	400
	Муниципальный уровень	700
1.6	Региональный уровень	1000
	Организация и проведение для учащихся региональных, муниципальных, районных олимпиад, конкурсов, соревнований, марафонов, НПК и т.п. на базе гимназии (Начисляется за выполнение объема работ)	
	Координатор мероприятия	700
	Организатор мероприятий	500
1.7	Организатор в аудитории	300
	Дежурство на этаже	200
1.7	Участие в качестве эксперта по составление заданий для предметных	

**Муниципальное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение
«Гимназия №59»**

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

	олимпиад, конкурсов, соревнований, марафонов и т.п. (Начисляется за выполнение объема работ)	
	Муниципальный, региональный, областной уровни (класс/параллель)	700
	Районный уровень (класс/параллель)	500
1.8	Организация и проведение для учащихся МБНОУ «Гимназия №59» мероприятий разной направленности (Начисляется за выполнение объема работ)	
	Организатор последнего звонка, выпускного вечера, 1 сентября	2000
	Организатор общешкольного мероприятия	1000
	Организатор на параллели	500
	Организатор в классе открытого мероприятия	400
	Дежурный на дискотеке	200
1.9	Организация и проведение промежуточной аттестации (Начисляется за выполнение объема работ)	
	где К-общее количество учащихся, вышедшее на промежуточную аттестацию у одного учителя;	$V = \frac{K}{15} \cdot n$
	при расчете отношения $\frac{K}{15}$ результат округляется до следующего целого числа	
	Экзаменующий учитель n=200 р.	
	Ассистент на экзамене n=100 р.	
	Подготовка экзаменационного материала (за каждую параллель/предмет)	200
1.10	За сопровождение учащихся к местам проведения мероприятий, соревнований, конкурсов, и т.п., экскурсии (Начисляется за выполнение объема работ)	
	По району	200
	По городу	400
	Вне города	1000
1.11	Организация и проведение мероприятий по благоустройству пришкольной территории (Начисляется за выполнение объема работ)	
	Руководитель	2000
	Координатор	1000
	Организатор (за день)	200
1.12	За организацию горячего питания в рамках ЭШ 2.0 (Начисляется за фактически отработанное время)	1500
2. Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения МБНОУ «Гимназия №59»)		
2.1	За организацию работы по ремонту и поддержанию в рабочем состоянии учебных и хозяйственных помещений школы (Начисляется за выполнение объема работ)	1000
2.2	За работу по обеспечению бесперебойной работы хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения школы (Начисляется за выполнение объема работ)	1000
2.3	За оперативное устранение аварийных и технических неполадок (Начисляется за выполнение объема работ)	1000
2.4	За обеспечение бесперебойной работы компьютерной техники, обслуживание контентного фильтра (Начисляется за фактически отработанное время)	2000
2.5	За погрузочно-разгрузочные работы и складирование (Начисляется за	500

**Муниципальное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение
«Гимназия №59»**

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

	выполнение объема работ)	
2.6	За выполнение работы дежурного по контрольно-пропускному режиму (Начисляется за фактически отработанное время)	1000
2.7	За своевременную и качественную работу по очистке подвальных, чердачных и подсобных помещений (Начисляется за выполнение объема работ)	1000
3. Премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения		
3.1	Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, МО и т.п. для педагогических работников на базе гимназии (Начисляется за выполнение объема работ)	
	Координатор: районный уровень/муниципальный, региональный, областной	700/1000
	Организатор: районный уровень/муниципальный, региональный, областной	500/700
	Дежурство на этаже: районный уровень/муниципальный, региональный, областной	200/300
3.2	Организация и проведение мероприятий различной направленности для педагогических работников МБНОУ «Гимназия №59» (Начисляется за выполнение объема работ)	
	Координатор	500
	Организатор, релятор	400
3.3	Участие в семинарах, конференций, круглых столах, мастер-классах, МО и т.п. для педагогических работников (слушатель) (Начисляется за выполнение объема работ)	
	Районный уровень (Новоильинский район)	300
	Муниципальный, региональный уровни (на базе г. Новокузнецка)	500
	Областной, региональный уровни (вне г. Новокузнецка)	1000
3.4	За реализацию мероприятий по расширению информационного пространства школы (Начисляется за выполнение объема работ)	1000
3.5	Организация работы гимназии как базового учреждения ИПК, ВУЗов, и др. Учреждений (Начисляется за фактически отработанное время)	500
4. Успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат		
4.1	Руководство общественными организациями, комиссиями и т.п. (Начисляется за фактически отработанное время)	
	Председатель премиальной комиссии	500
	Председатель общего собрания трудового коллектива	500
	Председатель конфликтной комиссии	500
	Координатор школьной службы примирения	500
	Секретарь административных и общественных объединений	500
	Члены общественной организации, комиссии	200
	Председатель Совет ветеранов гимназии	300
4.2	Срочная разработка и своевременное обновление документов нормативно-правовой базы гимназии (Начисляется за выполнение объема работ)	1000
4.3	Подготовка аналитического материала, нормативных документов для органов управления и контролирующих организаций (Начисляется за выполнение объема работ)	1000
4.4	Своевременно и качественное наполнение разделов сайтов (Начисляется за выполнение объема работ)	500
4.5	За методическое сопровождение педагога при подготовке к очному конкурсу	2000

**Муниципальное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение
«Гимназия №59»**

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

	педагогического мастерства (Начисляется за выполнение объема работ)	
4.6	За подготовку аналитических материалов для участия в грантах, конкурсах (Начисляется за выполнение объема работ)	2000
4.7	Составление и обновление расписания учебных занятий, курсов внеурочной деятельности, промежуточной аттестации	1000

3.4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для сторожей и уборщиков производственных и служебных помещений:

№ п\п	Основания	Выплаты, (в рублях)
1. Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения МБНОУ «Гимназия №59»)		
1.1	За работы по ремонту и уборке после ремонта учебных и хозяйственных помещений школы (Начисляется за выполнение объема работ)	500
1.2	За оперативное устранение аварийных и технических неполадок (Начисляется за выполнение объема работ)	1000
1.3	За погрузочно-разгрузочные работы и складирование (Начисляется за выполнение объема работ)	500
1.4	За выполнение работы дежурного по контрольно-пропускному режиму (Начисляется за фактически отработанное время)	1000
1.5	За своевременную и качественную работу по очистке подвальных, чердачных и подсобных помещений (Начисляется за выполнение объема работ)	1000
1.6	За благоустройство пришкольной территории (Начисляется за выполнение объема работ)	500
1.7	Проведение дезинфицирующей обработки помещений (Начисляется за выполнение объема работ)	1000

4. Иные поощрительные и разовые выплаты

4.1. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в МБНОУ «Гимназия №59» за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда МБНОУ «Гимназия №59».

4.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам МБНОУ «Гимназия №59» приказом директора по согласованию с председателем общего собрания трудового коллектива МБНОУ «Гимназия №59» в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

4.3. Размер разовых премий и материальной помощи:

№ п/п	Основания	Сумма (в рублях)
----------	-----------	------------------

**Муниципальное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение
«Гимназия №59»**

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

Разовые выплаты		
1	в связи с юбилеями: 50 лет; 60 лет; 70 лет;	3000
Материальная помощь		
1	Работникам Учреждения, нуждающимся в экстренном лечении в связи с тяжёлым заболеванием и курортно-санаторном лечении (при издании приказа расшифровка)	6000
2	Работникам Учреждения, попавшим в трудное материальное положение в связи с форс-мажорными обстоятельствами (при издании приказа расшифровка)	6000

Материальная помощь в МБНОУ «Гимназия №59» выплачивается на основании письменного заявления работника МБНОУ «Гимназия №59».

Муниципальное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение
«Гимназия №59»

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

Приложение №3
к Положению об оплате труда
работников МБНОУ «Гимназия №59»

Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам),
ставкам заработной платы за специфику работы МБНОУ «Гимназия №59» (К2)

№ п/п	Специфика работы	Размер повышающих коэффициентов
1	2	3
1	Педагогическим и руководящим работникам за работу в учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам	0,2 <*>
2	Учебно-вспомогательному, младшему обслуживающему персоналу, медицинскому персоналу (в т.ч. врачам всех специальностей) за работу в учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам	0,15 <*>
3	За работу в учреждениях (классах, группах), работа в которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза	0,25 <*>
6	Педагогическим работникам, реализующим программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы	0,15
7	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,2
8	Владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, педагогам-организаторам внеклассной работы в школах, школах-интернатах, детских садах, учреждениях профессионального образования (директорам (заведующим), заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе, по иностранному языку, производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым) <*****>	0,15

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

<*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на коэффициент 0,15-0,20, и конкретный размер этого повышения определяются руководителем МБНОУ «Гимназия №59» по согласованию с председателем общего собрания трудового коллектива МБНОУ «Гимназия №59» в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с детьми.

<****> Решение о повышении окладов (ставок заработной платы) принимается МБНОУ «Гимназия №59» самостоятельно в пределах доведенных нормативов затрат в части расходов по фонду оплаты труда.

Приложение №4
к Положению об оплате труда
работников МБНОУ «Гимназия №59»

Размер повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу),
ставке за наличие ученой степени или почетного звания (КЗ)

Категория должностей	Размер повышающих коэффициентов
1	2
Педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Работникам учреждений, имеющим почетные звания: «Почетный работник народного образования (просвещения)», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Отличник народного образования», «Отличник профессионально-технического образования», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель СССР», Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации»	0,1

Приложение №5
к Положению об оплате труда
работников МБНОУ «Гимназия №59»

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.
		с 01.12.2017			с 01.03.2018		
1	2	3	4	5	6	7	8
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников							
1	Педагог дополнительного образования (среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, клубного или иного детского объединения, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению «Образование и педагогика»); социальный педагог (среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика», «Социальная педагогика»)		1,7158	5 629		1,7158	6 474

**Муниципальное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение
«Гимназия №59»**

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

2	Педагог дополнительного образования; социальный педагог (высшее профессиональное образование); концертмейстер (высшее профессиональное (музыкальное) образование)		1,8880	6 194		1,8880	7 123
3	Педагог дополнительного образования; социальный педагог (II квалификационная категория)		2,0163	6 615		2,0163	7 607
4	Педагог дополнительного образования; социальный педагог (I квалификационная категория)		2,1878	7 178		2,1878	8 255
5	Педагог дополнительного образования; социальный педагог (высшая квалификационная категория)		2,3600	7 743		2,3600	8 904
3 квалификационный уровень		3 281			3 773		
1	Педагог-психолог (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»)		1,7158	5 629		1,7158	6 474
2	Педагог-психолог (высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и		1,8880	6 194		1,8880	7 123

**Муниципальное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение
«Гимназия №59»**

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

	психология» либо высшее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»)						
4	Педагог-психолог (II квалификационная категория)		2,0163	6 615		2,0163	7 607
6	Педагог-психолог (I квалификационная категория)		2,1878	7 178		2,1878	8 255
8	Педагог-психолог (высшая квалификационная категория)		2,3600	7 743		2,3600	8 904
4 квалификационный уровень		3 281			3 773		
1	Учитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению деятельности в образовательном учреждении)		1,7158	5 629		1,7158	6 474
2	Учитель, (высшее профессиональное образование)		1,8880	6 194		1,8880	7 123
4	Учитель (II квалификационная категория)		2,0163	6 615		2,0163	7 607
6	Учитель (I квалификационная категория)		2,1878	7 178		2,1878	8 255

Муниципальное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение
«Гимназия №59»

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

8	Учитель (высшая квалификационная категория)		2,3600	7 743		2,3600	8 904
---	---	--	--------	-------	--	--------	-------

**Муниципальное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение
«Гимназия №59»**

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

Приложение №6
к Положению об оплате труда
работников МБНОУ «Гимназия №59»

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих
в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по професси- онально- квалифика- ционной группе, руб.	Повыша- ющий коэффи- циент	Оклад (должностной оклад), ставка зарботной платы, руб.		Повыша- ющий коэффи- циент	Оклад (должностной оклад), ставка зарботной платы, руб.
				с 01.12.2017	с 01.03.2018		
1	2	3	4	5	6	7	8
2	Секретарь-машинистка		1,4081	3 522		1,4081	4 050
1	Лаборант		1,3638	3 523		1,3638	4 050
1	специалист по кадрам		1,2460	3 803		1,2460	4 373
3	Инженер		1,5232	4 649		1,5232	5 346

Приложение №7
к Положению об оплате труда
работников МБНОУ «Гимназия №59»

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Библиотекарь (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка)		1,4728	3 804		1,4728	4 374
2	Библиотекарь (II категории) (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря до 3 лет)		1,6362	4 226		1,6362	4 860
3	Библиотекарь (II категории) (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет)		1,8000	4 649		1,8000	5 346

Муниципальное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение
«Гимназия №59»

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

4	Библиотекарь (I категории) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории до 3 лет)		1,9638	5 072		1,9638	5 832
5	Библиотекарь (I категории) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории не менее 3 лет)		2,1276	5 496		2,1276	6 319

Приложение №8
к Положению об оплате труда
работников МБНОУ «Гимназия №59»

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих
в сфере образования

N п/п	Наименование должностей	Оклад по професси- онально- квалифи- кационной группе, руб.	Повыша- ющий коэффи- циент	Оклад (должност- ной оклад), ставка зарботной платы, руб.	Оклад по професси- онально- квалифи- кационной группе, руб.	Повыша- ющий коэффи- циент	Оклад (должност- ной оклад), ставка зарботной платы, руб.
1	2	3	4	5	6	7	8
Профессиональная квалификационная группа первого уровня							
1 квалификационный уровень		2 349			2 701		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1998	2 818		1,1998	3 241
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2597	2 959		1,2597	3 402
3	Наименования профессий рабочих, по которым		1,3196	3 100		1,3196	3 564

**Муниципальное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение
«Гимназия №59»**

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

	предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих						
2 квалификационный уровень		2 349			2 701		
	Профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным названием «старший» (старший по смене)		1,3800	3 242		1,3800	3 727
Профессиональная квалификационная группа второго уровня							
1 квалификационный уровень		2 583			2 970		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2545	3 240		1,2545	3 726
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3638	3 523		1,3638	4 050
2 квалификационный уровень		2 583			2 970		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и		1,4728	3 804		1,4728	4 374

**Муниципальное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение
«Гимназия №59»**

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

	профессий рабочих						
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,6362	4 226		1,6362	4 860
3 квалификационный уровень		2 583			2 970		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,8000	4 649		1,8000	5 346
4 квалификационный уровень		2 583			2 970		
1	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные и ответственные работы		1,9638	5 072		1,9638	5 832
2	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		2,1276	5 496		2,1276	6 319

Примечания:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня может устанавливаться при условии выполнения качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

Рабочим, выполняющим качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), оплата труда производится в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которым устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в пункте 2 настоящих примечаний, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением самостоятельно.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Приложение №9
к Положению об оплате труда
работников МБНОУ «Гимназия №59»

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников,
привлекаемых к проведению учебных занятий, в учреждениях, организациях
и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,15	0,11	0,08

Примечания:

1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера оклада по ПКГ должностей педагогических работников четвертого квалификационного уровня (приложение №6 к настоящему Положению) и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящим приложением.

2. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

4. Оплата членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих занятия со студентами.

Приложение №10
к Положению об оплате труда
работников МБНОУ «Гимназия №59»

**Перечень должностей работников образования, должностные обязанности
и профили работ которых совпадают**

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель (преподаватель), ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности и жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель (преподаватель), ведущий занятия с обучающимися по темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель музыки учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер

Муниципальное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение
«Гимназия №59»

Положение об оплате труда работников МБНОУ «Гимназия 59»

программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального учреждения либо структурного подразделения учреждения	
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы; концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального образовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре
Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподаватель профессионального учреждения либо структурного подразделения профессионального учреждения, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования	Учитель того же предмета (дисциплины) учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу
Учитель учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу	Преподаватель того же предмета (дисциплины) учреждения среднего профессионального образования, структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов организационно-методических отделов республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение №11
к Положению об оплате труда
работников МБНОУ «Гимназия №59»

**Перечень показателей стимулирования работников МБНОУ «Гимназия
№59» по результатам выполнения ими должностных обязанностей**